



## 2ª ACTIVIDAD. RECOMENDACIONES DE LA OCDE

La estrategia económica de la OCDE se resume en flexibilidad laboral y deflación salarial. Con el fin de mejorar la competitividad, la organización que agrupa a los países más industrializados, preconiza abiertamente una política que conduce al aumento de las desigualdades sociales.

En 1994, la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) formuló una serie de recomendaciones en materia de empleo. Entre 1996 y 1998 insistió en «crear un clima favorable a la empresa, aumentar la flexibilidad del horario laboral y los costos salariales y revertir las disposiciones relativas a la seguridad de empleo que frenan la expansión del sector privado».

En la mayor parte de los países del mundo, la desigualdad en los ingresos se ha acentuado notablemente. La OCDE define el aumento de las desigualdades como «lo que la lógica económica impone», mientras que el mantenimiento de una protección social adecuada se debería a la acción de «poderosos grupos de presión».

A su entender, en el mercado laboral, una «tasa de rotación» más elevada es alentadora. Explica la persistencia de la desocupación permanente como un fenómeno imputable al «excesivo rigor de los textos que protegen el empleo, a la exagerada generosidad de los sistemas de subsidio, al nivel demasiado alto del salario mínimo y al mecanismo de extensión administrativa de los acuerdos salariales».

Se plantea además que «si el trabajo no reporta beneficios, la gente no deseará trabajar», y propone devolver a la gente «perezosa» el «deseo de trabajar» mediante el aguijón de la pobreza. En otras palabras, sugiere liberarlos de la ayuda pública que los adormece en una «cultura de dependencia».

Para que las prestaciones sociales no compitan con los salarios más bajos, la OCDE opina que se debería «disminuir la generosidad de los sistemas de indemnización para desempleados y prestaciones conexas». Además, agrega la organización, un nivel demasiado elevado de protección social «corre el riesgo de aumentar las exigencias salariales y, como consecuencia, la desocupación, reduciendo el costo que representa para los trabajadores la pérdida de su empleo». Para que los asalariados permanezcan en sus puestos o acepten cualquier condición de trabajo, hay que hacerles entender que cualquier periodo de inactividad será financieramente insoportable. El Reino Unido ya ha tomado muchas «medidas en la buena dirección» desde principios de los 80, y es actualmente uno de los mercados de trabajo menos reglamentados y con niveles de prestación social más bajos, con respecto a otros países ricos.

De acuerdo con la OCDE los países más competitivos son los que tienen «pequeñas economías abiertas, donde el estado desempeña un papel modesto y la presión fiscal es baja».

(...) Otro factor de peso en la posición empresarial es que la existencia de mano de obra disponible es beneficiosa en determinadas condiciones, sobre todo en contextos donde el salario es promedialmente bajo (por ejemplo, mejores posibilidades de reclutamiento, menor resistencia frente a intensificaciones del trabajo, atenuación de los reclamos salariales, etc.). Es necesario entonces que las consecuencias del paro permanezcan por debajo del umbral de la amenaza al sistema y que los costos directos del desempleo para los empresarios no superen las ventajas que les depara una alta tasa de desocupación.(...) Las regulaciones flexibles de tiempo de trabajo constituyen una estrategia empresarial de racionalización con la que se trata de alcanzar una intensificación del trabajo, evitando tiempos muertos, o atendiendo al hecho de que en algunas actividades no es posible

mantener un mismo nivel de intensidad del trabajo a lo largo de toda la jornada laboral. Tomadas como situaciones transitorias, los trabajadores que asumen estas

jornadas menores que la normal muestran una mayor propensión a aceptar las intensificaciones del trabajo, los riesgos del puesto, salarios más bajos, etc., que a organizarse sindicalmente y a actuar solidariamente.

(VV.AA, "El paro y el empleo; enfoques alternativos", Valencia: Germania, 1997)

#### Cuestiones:

1. Pon en una columna las principales recomendaciones de la OCDE en relación al empleo.
2. ¿A quiénes benefician estas medidas? ¿A quiénes perjudican?
3. Según estas recomendaciones, ¿qué papel debe tener el Estado en relación a la sociedad? ¿Estas de acuerdo?
4. ¿Piensas, como dice el texto, que "el aumento de la desigualdad es lo que la lógica económica impone? ¿hay otras alternativas?
5. ¿Qué relaciones encuentras entre este texto y el anterior?

#### Postulados neoliberales

- Situar la lucha contra la inflación en el centro de la política económica.
- Invertir el sentido de la redistribución que se realiza de los impuestos y el gasto público, para favorecer el incremento de los beneficios a costa de los salarios.
- Crear un clima contra lo público y ampliar el ámbito de actuación del beneficio privado empresarial.
- Forzar un cambio en el equilibrio de poderes dentro de la sociedad, debilitando a los sindicatos.

Cuaderno Globalizar los  
Derechos

Laborales, Fundación Paz y  
Solidaridad